



## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE<sup>1</sup>

*Uni/Pdr 125:2022 – Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator – Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni*

Le discriminazioni sprecano opportunità, dissipano talento e impoveriscono ogni settore in cui sono presenti, il lavoro compreso. Per questo Serenissima Ristorazione spa ha puntato sulle competenze e sulle capacità del proprio personale, cercando di evitare pregiudizi per poter avviare un percorso concreto e sistematico volto a far crescere ed incoraggiare una politica inclusiva che valorizzi tutte le persone presenti in Azienda.

Il tutto grazie ad un approccio aperto, basato su rispetto, collaborazione e confronto costanti, puntando alla valorizzazione delle persone e premiando sempre il merito.

La presente policy è rivolta a tutti i dipendenti di Serenissima Ristorazione spa e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti.

L'Azienda promuove e incentiva politiche aziendali rivolte al benessere delle proprie risorse e delle loro famiglie. Nello specifico:

- crea un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- predispone procedure di selezione ed assunzione che definiscono regole atte a prevenire la disparità di genere;
- definisce processi finalizzati ad assicurare la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali;
- prevede una specifica formazione a tutti i livelli sulla "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali;
- punta alla formazione continua, allo sviluppo di competenze trasversali, alla valorizzazione del genere e l'empowerment femminile;
- definisce KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere e di inclusione;
- in occasione di tavole rotonde, eventi e convegni, l'azienda garantisce che entrambi i generi siano equamente rappresentati.

Vicenza, 19/05/2023

Serenissima Ristorazione spa  
Il Vicepresidente del CDA  
Dott. Tommaso Putin

---

<sup>1</sup> La presente Politica è stata definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il comitato guida e comunicata e diffusa all'interno dell'azienda e disponibile sul sito della stessa